

## **Ključne spremembe in dopolnitve Politike prejemkov so naslednje:**

### 1. V 7. poglavju *Prejemki Uprave*, podpoglavje 7.2 *Osnovna plača*:

Dodana je določba, da Osnovna plača predsednika in članov Uprave ne presega 22.000,00 EUR. Vsaki dve leti se vrednost zgornje meje poveča glede na vsakokratno rast povprečnega indeksa cen življenjskih potrebščin za zadnji dve leti.

V pogodbi o zaposlitvi in opravljanju funkcije, ki se sklene s predsednikom in člani uprave, se osnovna plača določi v okvirih, kot je opredeljena v politike, in sicer je znesek osnovne plače predsednika Uprave določen v višini zgornje meje, višina osnovne plače posameznega člana uprave pa znaša do največ 95% plače predsednika Uprave in je odvisna od nalog in odgovornosti konkretnega člana Uprave (npr. upošteva je resorno delitev področij, njegove individualne kvalitete (znanje, izkušnje, reference, večšine) ter plačila članom organov vodenja v primerljivih družbah v zavarovalništvu v Sloveniji in v regiji.

### 2. V 7. poglavju *Prejemki Uprave*, podpoglavje 7.3 *Spremenljivi prejemek*:

Dodana je določba, da v primeru, ko zavarovalnica izpolnjuje vsaj še vse naslednje kriterije: je javna delniška družba, več kot 50 % čistih prihodkov od prodaje ustvari na tujih trgih, ima v skupini več kot 5.000 zaposlenih in ima vsaj 500 mio EUR lastniškega kapitala, je lahko določen spremenljivi prejemek za uspešnost poslovanja v maksimalni višini do 100% izplačanih osnovnih plač v poslovnem letu.

### 3. V 7. poglavju *Prejemki Uprave*, tč. 7.3.1. *Odlog izplačila spremenljivega prejemka*:

V politiki je skladno s priporočili SDH izbrisan stavek: »Če članu uprave mandat poteče pred potekom obdobja odloga plačila, je ne glede na potek mandata upravičen do izplačila tega dela po poteku obdobja odloga«. Sicer pa je to urejeno po ZPPOGD in je zato ostalo določilo v politiki, da se v času veljavnosti ZPPOGD-a upoštevajo omejitve po ZPPOGD.

### 4. V 7. poglavju *Prejemki Uprave*, podpoglavje 7.4 *Druge pravice in ugodnosti*:

Dodana je podrobnejša opredelitev drugih pravic in ugodnosti članov Uprave, ki so sicer urejene s Pravili:

- pravica do uporabe službenega vozila tudi v zasebne namene v višini maloprodajne cene vozila z DDV v maksimalnem znesku do 60.000,00 EUR za vozila na bencinski ali dizelski pogon oz. 70.000,00 EUR za vozila na električni pogon;
- pravica do uporabe mobilnega telefona, prenosnega računalnika in tablice, v službene in zasebne namene;
- pravica do managerskega pregleda s preventivnim zdravstvenim programom;

- pravica do kolektivnega nezgodnega zavarovanja in sicer pod pogoji, ki veljajo za vse delavce;
- pravica do pokojninskih zavarovanj (Prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje - PDPZ, v višini in pod pogoji, ki so določeni za vse delavce; Kolektivno prostovoljno pokojninsko zavarovanje – PPZ, v skladu oz. največ v višini kot določajo notranji akti),
- pravica do plačila premije za zavarovanje odgovornosti;
- pravica do dodatnega zdravstvenega zavarovanja;
- pravica do povračila vseh stroškov v zvezi z izobraževanjem in sicer v maksimalni vrednosti 20.000,00 EUR letno;
- povračila stroškov članarin, ki so povezana z opravljanjem funkcije v maksimalni višini 3.000,00 EUR letno.

Podrobneje se višina pravic določi s pravili, ki zavezujejo člane uprave.

Določeno je tudi, da so predsednik in člani Uprave upravičeni do povračila stroškov v zvezi z delom, izplačila regresa za letni dopust, jubilejne nagrade in nadomestil plače skladno z zakonom in kolektivno pogodbo ter splošnimi akti, ki zavezujejo zavarovalnico.

5. V 10. poglavju *Nosilci za vzpostavitev, izvajanje in kontrolo politike*, podpoglavji 10.2 in 10.3:

V politiki je vnesenih nekaj manjših sprememb v tč. 10. 2 (glede Nadzornega sveta) in 10.3. (glede Komisije za imenovanja in prejeme) pri poimenovanju metodologije za določanje spremenljivega dela prejeme in znižanja osnovnega plačila članov Uprave ter pristojnosti Nadzornega sveta in Komisije za imenovanje in prejeme pri predlaganju oz. potrjevanju skupnih in osebnih ciljev za vse člane Uprave, pričakovane ciljne vrednosti, ponderja skupni oceni ter način merjenja oz. ugotavljanja realizacije ciljev.

6. V 11. poglavju *Skupina Triglav*:

Obstoječi določbi, da Politika prejemkov predstavlja referenčni dokument za pripravo Politike o prejemkih ter njihovo izvajanje v odvisnih družbah Skupine Triglav je dodan tekst, da so družbe v skupini pri oblikovanju politik prejemkov članov organov vodenja in nadzora dolžne upoštevati področno lokalno zakonodajo.

7. V 15. poglavju *Končne določbe*:

Politika začne veljati 1. 5. 2024. Dodatno je določeno, da Nadzorni svet po potrebi uskladi pravila ter pogodbe o zaposlitvi in opravljanju funkcije članov Uprave v roku 4 mesecev od začetka veljavnosti sprememb te politike.

Ljubljana, 26. 4. 2024